

## **EXPUNERE DE MOTIVE**

### **Secțiunea 1**

#### **Titlul prezentului act normativ**

#### **LEGE**

pentru aprobarea Ordonanței de urgență  
pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților  
și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării  
ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică  
generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2

### **Secțiunea a 2-a**

#### **Motivul emiterii actului normativ**

#### **1. Descrierea situației actuale**

Având în vedere situația pandemică înregistrată începând cu anul 2020, au fost restricționate sau întrerupte temporar unele activități socio-economice, cu implicații evidente asupra raporturilor de muncă ale salariaților și a activităților comerciale din domenii de activitate diverse, fiind totodată adoptate măsuri de prevenire a infectării cu coronavirusul SARS-CoV-2.

Astfel, ca urmare a instituirii pe teritoriul național a stării de urgență și a stării de alertă, prelungită succesiv potrivit legii, toate eforturile și resursele au fost îndreptate preponderent către măsurile de păstrare a locurilor de muncă sau de sprijin a angajatorilor din anumite domenii afectate de situația pandemică, care au fost nevoiți să își reducă/suspende activitatea, potrivit actelor normative în vigoare. La acestea s-au adăugat măsuri de sprijinire a altor categorii de profesioniști care nu desfășoară activități lucrative în baza unui contract individual de muncă.

Prin urmare, au fost adoptate, în acord cu evoluția situației înregistrate la nivel național și cu necesitățile pieței muncii, o serie de măsuri menite să sprijine deopotrivă angajații și angajatorii, contribuind astfel la menținerea locurilor de muncă și reducerea șomajului.

Obiectivul principal al României în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, stabilit în contextul Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027, aprobată prin Hotărârea de Guvern nr. 558/2021, este de a atinge o rată de ocupare până în anul 2027, pentru grupa de vârstă 20 - 64 ani, de 75%. La sfârșitul anului 2020, potrivit datelor Eurostat, rata de ocupare la nivel național a fost de



70,8%. Rata șomajului înregistrat, calculată de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), a fost la sfârșitul lunii decembrie 2020 de 3,38%, ajungând ca, la sfârșitul lunii iulie 2021, rata șomajului înregistrat la nivel național să fie de 2,96%, mai mică decât cea din luna anterioară cu 0,04 pp și mai mică decât cea din luna iulie a anului 2020 cu 0,31pp.

Un impact semnificativ asupra acestor indicatori ai pieței muncii l-au avut și măsurile de sprijin financiar destinate angajaților și angajatorilor care au venit în ajutorul companiilor care au întâmpinat dificultăți cauzate de răspândirea COVID-19. Astfel companiile au putut să-și asigure o funcționare optimă pe perioada de restrângere a activității.

Primul act normativ emis cu scopul de a oferi un sprijin real angajatorilor și angajaților, dar și altor categorii profesionale, a căror activitate a fost afectată ca urmare a răspândirii COVID - 19 a fost Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, cu completările ulterioare. Potrivit acestui act normativ, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, indemnizațiile de care beneficiază salariații sunt stabilite la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr.6/2020, indemnizații (șomaj tehnic) care se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Perioada de acordare a măsurii a fost prelungită succesiv, până la 30 iunie 2021, pentru toate domeniile de activitate în care s-au menținut restricții în condițiile Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit datelor statistice disponibile în acest moment, măsurile adoptate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, au avut un impact major în stabilizarea mediului socio - economic, prin sprijinirea angajatorilor și angajaților în vederea reluării activității în momentul în care restricțiile au fost ridicate, menținerea nivelului de trai a angajaților a căror contracte individuale de muncă au fost suspendate precum și stabilizarea ratei șomajului înregistrat de ANOFM, cât și a ratei șomajului BIM.

Scăderea numărului de infectări cu virusul SARS-CoV-2, coroborat cu derularea la nivel național a campaniei de vaccinare s-au concretizat în ridicarea treptată a restricțiilor de funcționare impuse diferitelor domenii de activitate, și reluarea activității în parametrii optimi aferenți unei eficiențe economice.

În ultima perioadă, numărul de cazuri confirmate de infecție cu virusul SARS-CoV-2 înregistrează un trend ascendent la nivel european.



înscriindu-se în aceeași tendință. Astfel, conform datelor statistice înregistrate, numărul localităților cu cazuri active sunt în creștere, fapt ce va conduce la adoptarea măsurilor legale pentru diminuarea impactului tipului de risc, având ca efect direct interzicerea/suspendarea/limitarea unor activități economice, ce sunt de natură a genera prejudicii angajaților și angajatorilor, inclusiv în ceea ce privește plata salariului.

Prin hotărârile de Guvern adoptate în vederea prelungirii stării de alertă pe teritoriul României a fost legiferat faptul că, în funcție de incidența cumulată la 14 zile, se adoptă o serie de restricții pentru desfășurarea anumitor activități economice, ajungând până la interzicerea acestora, în condițiile depășirii pragului de 6/1.000 de locuitori.

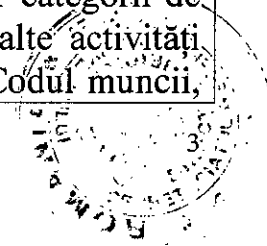
Astfel, în contextul în care activitatea unui angajator încetează temporar până la scăderea ratei de incidență a cazului de infectare din localitatea/județul respectiv sub pragul prevăzut de lege, acesta are nevoie de sprijin pentru menținerea locurilor de muncă și plată către salariați a unei indemnizații care să compenseze pierdea salarială suferită ca urmare a suspendării contractului individual de muncă, în condițiile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Măsurile pentru combaterea răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 afectează și alte categorii de persoane care desfășoară activitate economică. Pentru acestea, cum ar fi profesioniștii, definiți de Codul civil, avocații, artiștii, sportivii, aplicarea măsurilor menționate conduce, în cele mai multe cazuri la pierderea veniturilor realizate din activitățile desfășurate, ceea ce ar însemna noi probleme sociale.

Pe durata stării de urgență și a stării de alertă, până la 30 iunie 2021, aceste categorii de persoane au beneficiat în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr.30/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, cu completările ulterioare, de o indemnizație de 75% din câștigul salarial mediu brut reglementat prin legea anuală a bugetului asigurărilor sociale de stat. În anul 2020 s-au acordat aceste indemnizații pentru un număr de 103.988 persoane, cu suma totală de 922 mil. lei, iar în anul 2021 un număr de 8.800 persoane cu suma totală de 192 mil. lei.

În contextul actual al creșterii incidenței infectărilor cu coronavirusul SARS-CoV-2 și al măsurilor dispuse de interzicere/suspendare/limitare a activităților economice, se impune și stabilirea de măsuri de protecție socială pentru aceste categorii. Pentru majoritatea persoanelor menționate, venitul din aceste activități este singurul venit al familiei, iar pierderea lui va crește riscul excluziunii sociale.

Ținând cont de faptul că neluarea unor măsuri urgente, cu caracter excepțional, în domeniul social și economic ar aduce grave prejudicii cu efecte pe termen lung asupra angajaților și angajatorilor, precum și asupra altor categorii de profesioniști care realizează venituri din activități independente sau alte activități care se supun altor reguli decât cele prevăzute în Legea nr.53/2002- Codul muncii,



republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Aceste elemente vizează un interes public și constituie o situație extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată și impune adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanței de urgență, pentru stabilirea mijloacelor și procedurilor necesare pentru siguranța socială și economică a populației, precum și reglementarea unor măsuri de protecție socială pe perioada stării de alertă.

**1<sup>1</sup> Prezentul act normativ nu transpune legislație comunitară și nu creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia.**

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

• **Schimbări preconizate**

Prezentul act normativ reglementează formele de sprijin pentru persoanele, angajați sau profesioniști care vor intra sub incidența măsurilor de interzicere/suspendare/limitare a activităților economice și cuprinde următoarele:

**Pentru angajați:**

- Suportarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj, până la 31 decembrie 2021, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2, a unei indemnizații de care beneficiază salariații în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021 nr. 16/2021, cu modificările și completările ulterioare.
- De această măsură beneficiază salariații angajatorilor care întrerup temporar activitatea, total sau parțial, în contextul creșterii incidenței răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 și al măsurilor pentru diminuarea impactului tipului de risc prevăzute de hotărârile Guvernului pentru prelungirea stării de alertă pe teritoriul României.
- Măsura se aplică și salariaților angajatorilor a căror activitate a fost suspendată ca urmare a anchetei epidemiologice efectuate de direcțiile de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București, care nu beneficiază de concediu medical și care nu primesc indemnizația de asigurări sociale aferentă.
- Indemnizația reglementată prin proiectul de act normativ este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii prevăzute de Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările



ulterioare;

- Mecanismul de acordare a indemnizației din bugetul asigurărilor de șomaj, pe baza cererii, a listei persoanelor care beneficiază de această indemnizație și a declarației de propria răspundere, care se transmit electronic la agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a Municipiului București;
- Instituirea posibilității acordării angajatorilor a indemnizației prevăzute la art. 1 alin. (1) și a decontării indemnizației reglementate la art. 1 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare, pentru aceeași perioadă din lună, dar pentru salariați diferiți;
- Instituirea posibilității acordării angajatorilor în aceeași lună calendaristică, pentru perioade diferite, pentru același salariat, a indemnizației prevăzută la art. 1 alin. (1) și a indemnizației reglementată la art. 1 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare, în condițiile legii.

#### **Pentru profesioniști:**

- Suportarea din bugetul de stat alocat Ministerului Muncii și Protecției Sociale a unei indemnizații de maximum 75% din câștigul salarial mediu brut reglementat prin legea anuală a bugetului asigurărilor sociale de stat , astfel:
  - A) o indemnizație de 75% din câștigul salarial mediu brut reglementat prin legea anuală a bugetului asigurărilor sociale de stat pentru:
    - profesioniști, astfel cum sunt reglementați de art. 3 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare ;
    - persoanele fizice care obțin venituri exclusiv din drepturile de autor și drepturile conexe, astfel cum sunt reglementate de Legea



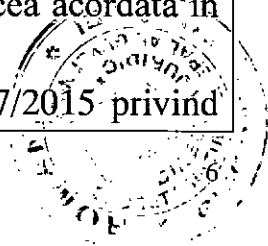
nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare.

B) o indemnizație de 75% din drepturile în bani aferente contraprestației activității sportive, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut pentru persoanele prevăzute la art. 67<sup>1</sup> alin. (1) lit. a) - c) din Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare, dacă contractul de activitate sportivă a fost suspendat din inițiativa structurii sportive

- Pentru indemnizația acordată se datorează impozit pe venit, contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate, în cotele prevăzute în Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, sau potrivit reglementărilor specifice, în cazul profesioniștilor asigurați în sisteme proprii de asigurări sociale, însă este scutită de contribuția asiguratorie pentru muncă;
- Indemnizația se acordă pe bază de cerere și declarație pe propria răspundere, însoțită de documentul care atestă întreruperea temporară a activității, total sau parțial ;
- Cererea se depune electronic la agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București, după caz de persoana îndreptățita sau de cooperăție, respectiv de către structura sportivă ;
- Cererea se depune lunar, până în ultima zi a lunii următoare celei pentru care se solicită indemnizația. În situația în care se depășește acest termen, indemnizația aferentă lunii respective nu se mai acordă;
- Plata indemnizației se realizează de către agențiile pentru plăți și inspecție socială județene, respectiv a municipiului București, după caz, direct la beneficiar sau prin cooperăție, respectiv structura sportivă ;
- Modelele cererii și documentelor se aprobă prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială; În situația în care o persoană se încadrează pentru a beneficia atât de indemnizația în calitate de angajat, cât și în calitate de profesionist, atunci aceasta va beneficia de o singură indemnizație, în cuantumul cel mai avantajos, respectiv cea acordată în calitate de profesionist.

De asemenea, prin derogare de la prevederile Legii nr. 227/2015 privind



Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, persoanele fizice beneficiare ale indemnizațiilor prevăzute la art. 1 alin. (1) și art. 6 alin. (1) și (2) nu pot dispune asupra destinației unei sume reprezentând până la 3,5% din impozitul pe venit datorat aferent acestor indemnizații, pentru susținerea entităților nonprofit/unităților de cult, precum și pentru acordarea de burse private, conform legii. Totodată, pentru aceste indemnizații nu se acordă facilități fiscale.

Măsurile propuse vor conduce la diminuarea riscului de excluziune socială pentru persoanele aflate în situația de a nu mai putea desfășura activitatea profesională ca urmare a situațiilor de interzicere/suspendare/limitare a activităților economice.

## **2. Alte informații**

### **Secțiunea a 3-a**

#### **Impactul socio-economic al prezentului act normativ**

##### **1. Impact macro-economic**

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

##### **1<sup>1</sup>. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat:**

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

##### **2. Impact asupra mediului de afaceri**

Susținerea financiară a angajatorilor care se confruntă cu probleme pe perioada în care activitatea este interzisă/suspendată, precum și a celor care și-au întrerupt activitatea ca urmare a apariției unei situații epidemiologice deosebite la nivel de unitate/punct de lucru.

##### **2<sup>1</sup>. Impactul asupra sarcinilor administrative:**

Actul normativ creează sarcini administrative pentru AJPIS-uri , ANOFM/AJOFM-uri

##### **2<sup>2</sup>. Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii:**

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

##### **3. Impact social**

Prezentul act normativ contribuie la consolidarea ocupării forței de muncă, prin menținerea locurilor de muncă și la prevenirea șomajului în rândul populației. De asemenea, contribuie la asigurarea veniturilor angajaților pe perioada întreruperii temporare a activității angajatorului.

##### **4. Impact asupra mediului**

Mediul înconjurător este protejat prin reducerea depunerii documentelor pe hârtie.

##### **5. Alte informații**

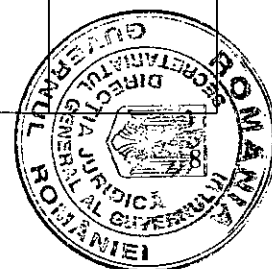


**Secțiunea a 4-a**

**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,  
atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)**

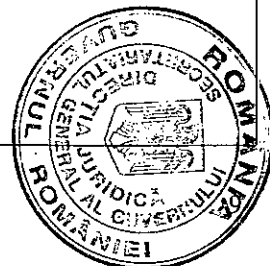
- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări d) bugetul asigurărilor pentru șomaj	-7.496	-14.933				
i. contribuții de asigurări d) bugetul asigurărilor pentru șomaj	-44.242	-88.484				
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii d) bugetul asigurărilor pentru șomaj	+47.205	+94.410				
i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii d) bugetul asigurărilor pentru șomaj	+72.000	+144.000				





3. Impact financiar, plus/minus, din care:	- 170.943	-341.827				
a) buget de stat	-54.701	-109.343				
b) bugete locale						
c) buget de asigurări sociale de stat	-44.242	-88.484				
d) bugetul asigurărilor pentru șomaj	-72.000	-144.000				
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare	Cheltuielile generate de aplicarea prezentei ordonanțe de urgență se pot recupera în perioada imediat următoare având în vedere intensificarea campaniei de vaccinare derulată la nivel național. Astfel, activitățile economice se vor putea desfășura în condiții optime. În situația neluării unor măsuri corespunzătoare problemele sociale și economice ale populației se vor agrava ceea ce va genera cheltuieli bugetare mai mari. Cheltuielile generate de aplicarea prezentei ordonanțe de urgență se vor efectua cu încadrare în bugetul alocat					
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	<p>Estimări indemnizații angajați – cheltuieli buget asigurări de șomaj:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- indemnizație 2.250 lei</li> <li>- nr. beneficiari 32.000</li> <li>- suma pe lună 72.000 mii lei (2021)</li> <li>- suma pe 2 luni 144.000 mii lei (2022)</li> </ul> <p>Estimări indemnizații profesioniști – cheltuieli buget de stat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- indemnizație 3.147 lei</li> <li>- nr. beneficiari 15.000</li> <li>- suma pe lună 47.205 mii lei (2021)</li> <li>- suma pe 2 luni 94.410 mii lei (2022)</li> </ul> <p>Din sumele acordate cu titlu de indemnizație, pentru ambele categorii se fac venituri la bugetul de stat 51.738 mii lei pentru cele plătite în 2021 și 103.476 mii lei, pentru cele plătite în 2022.</p>					
7. Alte informații						



**Secțiunea a 5-a**  
**Efectele prezentului act normativ asupra legislației în vigoare**

**1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor prezentului act normativ:**

a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții:

- ordin al ministrului muncii și protecției sociale pentru aprobarea modelelor documentelor pe baza cărora se solicită indemnizațiile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență;

**1<sup>1</sup>. Compatibilitatea prezentului act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice:**

a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

**2. Conformitatea prezentului act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare:**

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

**3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare**

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

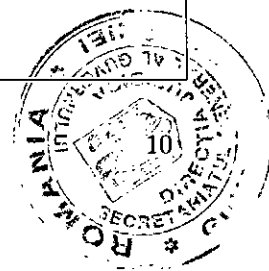
**4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene**

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

**5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente, făcându-se referire la un anume acord, o anume rezoluție sau recomandare internațională ori la alt document al unei organizații internaționale:**

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

**6. Alte informații**



## Secțiunea a 6-a

### Consultările efectuate în vederea elaborării prezentului act normativ

#### 1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect, întrucât tratează o situație excepțională.

#### 2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul prezentului act normativ

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

#### 3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care prezentul act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

#### 4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

#### 5. Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ a avizat favorabil proiectul prezentului act normativ prin avizul nr. 790/2021.
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

#### 6. Alte informații



**Secțiunea a 7-a**  
**Activități de informare publică privind elaborarea**  
**și implementarea prezentului act normativ**

**1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării prezentului act normativ**

Proiectul de act normativ se încadrează în prevederile art. 7 alin. (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

**2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării prezentului act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice**

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

**3. Alte informații**

**Secțiunea a 8-a**  
**Măsuri de implementare**

**1. Măsurile de punere în aplicare a prezentului act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente**

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială vor asigura implementarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență și vor stabili proceduri unitare de aplicare la nivel teritorial.

**2. Alte informații**

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului pentru stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

PRIM-MINISTRU

FLORIN-VASILE CÎTU

